

## Le droit des travailleurs handicapés

<p><b>Objectif :</b> Faire le point et s'informer sur les droits des travailleurs handicapés. Donner à toutes les personnes concernées les outils et repères nécessaires à la meilleure intégration possible des handicapés dans le milieu professionnel. Utiliser toutes les possibilités légales pour intégrer les handicapés dans la vie sociale.</p>	<p><b>Personnes concernées</b></p> <p>DRH, RRH, GRH, Travailleurs sociaux, personnels médicaux et de santé, membres d'association, etc. Membres de CE, CHSCT, délégué et représentant du personnel.</p> <p><b>Pré requis :</b> aucun.</p>
<p><b>PROGRAMME</b></p>	
<p><b>✚ Le dispositif législatif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Synthèse de la loi du 30 juin 1975</li> <li>✚ Synthèse de la loi du 10 juillet 1987</li> <li>✚ Aperçu sur la loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002</li> <li>✚ Synthèse loi 4 mai 2004 sur la réforme de la formation professionnelle</li> <li>✚ Synthèse de la loi sur le handicap du 11 Février 2005</li> <li>✚ Comparaison des lois de 1987 et de 1975 avec la loi sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées de 2005 : ce qui change</li> </ul> <p><b>✚ Les bases du droit des travailleurs handicapés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Arrêt de travail et invalidité</li> <li>✚ La Cotorep : son rôle, ses attributions, son intégration dans la MDH</li> <li>✚ La reconnaissance de qualité de travailleur handicapé (RQTH)</li> <li>✚ Les aides financières pour les travailleurs handicapés et les entreprises</li> <li>✚ Carte d'invalidité et macaron</li> <li>✚ Le rôle central de l'Agephi : subvention, aides et formations</li> </ul> <p><b>✚ L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Application du nouveau barème</li> </ul> <p><b>✚ Le cadre réglementaire et social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ L'ANPE</li> <li>✚ Le réseau Cap emploi</li> <li>✚ Les aides à l'emploi, les aménagements de poste, la formation des travailleurs handicapés</li> <li>✚ Les subventions pour les travailleurs handicapés</li> <li>✚ Les Entreprises Adaptées</li> <li>✚ Les Centres d'Aide par le Travail</li> <li>✚ Les Discriminations envers les travailleurs handicapés</li> <li>✚ La Halde</li> <li>✚ Lexique</li> </ul> <p><b>✚ Le Management de l'intégration des travailleurs handicapés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ La communication dans l'entreprise avec les TH</li> <li>✚ Comment détecter les RQTH dans l'entreprise</li> <li>✚ Comment inciter les salariés à déposer une demande et à la déclarer à l'entreprise et/ou comment les identifier</li> </ul>	<p><b>PEDAGOGIE</b></p> <p><b>Le Formateur</b></p> <p>Juriste spécialisé et ancien avocat pénaliste.</p> <p><b>Méthode pédagogique</b></p>  <p>Définition des objectifs et des pratiques des participants, échanges d'expérience. Pédagogie basée sur l'ALTERNANCE d'exemples, d'apports pratiques et théoriques actualisés. Exemples et cas concrets tirés de l'expérience de travailleurs sociaux et d'handicapés.</p> <p><b><u>Intra entreprise</u></b></p> <p>Lieu de formation : dans la ville de votre choix.</p> <p><b><u>Inter entreprises</u></b></p> <p>Tarif par personne</p>
<p><b>1 jour</b></p>	
<p><b>650 €</b></p>	
<p>Réf : DF016</p>	