



## La loi de sécurité financière

<p><b>Objectifs :</b> Donner aux dirigeants un véritable avantage compétitif en leur permettant de gérer et de travailler en se reposant sur des outils de contrôle interne très rigoureux. Réduire au maximum les risques de manipulation des informations comptables et financières de l'entreprise.</p>	<p><b>Personnes concernées :</b> Cadres et dirigeants Resp. adm. et financiers Nouveaux managers.</p>
<p><b>PROGRAMME</b></p>	<p>Pré requis : aucun</p>
<p><b>1) De la corporate gouvernance à la gouvernance d'entreprise</b> - Approche de la notion de gouvernement d'entreprise. - Le modèle anglo-saxon (USA, Canada, Royaume-Uni) Sarbanes-Oxley - Le modèle européen (8<sup>e</sup> directive, Allemagne, Suisse) - Le modèle français. Présentation de la LSF</p> <p><b>2) Evaluation réelle du dispositif de contrôle interne</b> - Audit de l'existant / analyse de l'organisation. - L'analyse des processus - Création et application de guides d'auto-évaluation</p> <p><b>3) Amélioration du dispositif de contrôle interne</b> - Formalisation des procédures et autres dispositifs de contrôle - Développement des éléments structurants du contrôle interne - Aide à la création d'une fonction Contrôle interne et/ou mise en place d'une évaluation annuelle. -</p> <p><b>4) Approfondissement du diagnostic des procédures.</b> - Analyse de la qualité de la documentation et de l'adéquation des procédures en vigueur. - Mise en place de nouvelles procédures ou renforcement des procédures jugées insuffisantes. - Sécurisation des procédures : insertion de points de contrôle dans les procédures</p> <p><b>5) Mise en place ou renforcement d'une démarche de maîtrise des risques</b> - Recensement des risques / Identification - Appréciation de la vulnérabilité aux risques. - Les nouveaux pouvoirs des conseils d'administration - Le rôle des comités d'audit / autres comités - Les nouvelles obligations d'information du Président</p> <p><b>6) Généralisation de la méthode à tous les processus de l'entreprise</b> - Mise en œuvre d'un référentiel - Définition et mise en œuvre d'un plan opérationnel</p> <p><b>7) Le rapport de gestion</b> - Contenu du rapport de gestion - Destinataire et publicité du rapport - Etudes de cas / exemples</p>	<p style="text-align: center;"><b>PEDAGOGIE</b></p> <p><b>Le Formateur</b> Issu du management Expérimenté en formation de cadres dirigeants</p> <p>La démarche consiste à réaliser des apports techniques pour une meilleure compréhension des enjeux de la transparence financière. Des travaux individuels seront demandés pour une adaptation des contenus de la formation aux réalités des participants. Des mises en situation, entraînements permettront de concrétiser l'utilisation des nouvelles exigences en matière de communication.</p> <p>Ce stage peut se dérouler sur trois jours pour approfondissement des techniques managériales. Coaching Individuel Coaching d'équipe.</p> <p><b>Intra entreprise</b> <b>Lieu de Formation : dans la ville de votre choix.</b></p> <p><b>Tarif Inter entreprises par personne</b></p> <p style="text-align: center;"><b>2 jours</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1 150 €</b></p> <p style="text-align: center;">Réf : GC050</p>