

Réaliser une planification par la méthode des potentiels

Finalités : Aujourd'hui, toutes les entreprises possèdent les mêmes moyens de production. En effet, toutes sont tributaires du Code du travail qui fixe les grilles de salaire donc une masse salariale équivalente pour tous à quelque chose près. Les matériaux, aux mains du négoce qui fixe plus ou moins les prix, ne laissent guère de marge de manœuvre pour permettre aux entreprises de se distinguer les unes des autres. Quant au matériel, l'offre concurrentielle permet à tous de trouver sur le marché des engins aux performances équivalentes pour un même rapport qualité/prix. Il ne reste donc plus aux entreprises que de se démarquer par une stratégie qui permette de faire la différence, d'abord pour enlever les marchés et ensuite pour en tirer une valeur ajoutée. Le seul moyen qui existe pour organiser une stratégie performante est la planification potentielle qui, seule, permet de visualiser le chemin critique sur lequel doit s'élaborer cette stratégie. Objectifs : A l'issue de cette formation, les apprenants seront capables de : - optimiser les ressources humaines et matérielles nécessaires à l'exécution du marché. - planifier les commandes et approvisionnements. - planifier les jalons de la démarche qualité. - gérer en temps réel les étapes de l'exécution. - permettre à l'encadrement de proximité d'utiliser leurs compétences à la résolution des problèmes.	Personnes concernées Architectes, responsables d'opérations, chargés d'affaires, conducteurs de travaux, chefs d'entreprise et artisans du BTP. Toute personne liée, de près ou de loin, à l'acte de construire. Pré requis : Aucun.
PROGRAMME	
INTRODUCTION • Présentation des stagiaires et du formateur • Présentation de l'optique de la formation et des objectifs de stage • Présentation des enjeux de la planification GENERALITES • Origine et principe fondamental de la méthode des potentiels L'ANALYSE DE LA SITUATION INITIALE • L'analyse du projet et la définition des objectifs • L'identification des informations à collecter et leurs sources • L'identification des ressources et des moyens à mobiliser • L'analyse globale du système à mettre en place LA METHODOLOGIE • Le phasage et les temps unitaires (méthode BETA) • La définition des rôles et mission de chacun • La mise en place de stratégies et de cheminement de l'information. • L'analyse des phases et étapes – A quel moment ? – Avec qui ? – Comment ? L'UTILISATION DE LOGICIELS • Visite guidée dans le logiciel • Identification des différentes fonctions • Réalisation d'un projet individuel • Inventaire des cas envisageables à priori • Enoncé des hypothèses de travail • Formulations et simulations • Tests et analyse VALIDATION - EVALUATION • Etude de cas • QCM	PEDAGOGIE Le Formateur Spécialiste du BTP et consultant AMO. Méthode pédagogique  Apports théoriques et applications pratiques sous forme d'exercices. En fin de session : Evaluation des connaissances des stagiaires. Intra Entreprise Lieu de formation : dans la ville de votre choix. Inter Entreprises Tarif par personne. 2 jours 1 150 € H.T. Réf : BTP068

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations BTP partout en France

Formation *Réaliser une planification par la méthode des potentiels*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98
Toutes les formations BTP de notre organisme de formation sur www.proformalys.com