



## Droit social BTP

<b>Objectifs :</b> Contrôler la conformité de vos pratiques face à une réglementation en constante évolution. Prévenir les risques et fiabiliser les processus. Se mettre à jour des dernières réglementations BTP et jurisprudences et évaluer leurs impacts. Anticiper les zones de risque et prendre les bonnes décisions. Appliquer concrètement les nouveaux dispositifs.	<b>Personnes concernées</b> Toute personne devant acquérir des connaissances en droit social BTP.
<b>PROGRAMME</b>	<b>Pré requis :</b> Aucun.
<b>Établir le contrat de travail en toute sécurité</b> Choisir le contrat le plus adapté aux besoins et aux contraintes de l'entreprise : CDD, CDI, CDI de chantier, intérim Respecter les règles la période d'essai : intégrer les spécificités ouvrier, ETAM, IAC Rédiger les mentions obligatoires, interdites, utiles et protectrices Les fonctions : Intérêt des fiches de poste La rémunération : classification et égalité de traitement	<b>PEDAGOGIE</b>
<b>Anticiper les points sensibles de l'exécution du contrat</b> Le prêt de main d'œuvre : évolutions et sanctions La pénibilité au travail : les suites du décret n° 2011823 du 07 juillet 2011 La sécurité : obligation de résultat, la faute inexcusable et ses conséquences	<b>Le Formateur</b> Expert en droit social BTP.
<b>Modifier le contrat de travail en toute sécurité</b> Distinguer la modification du contrat de travail du changement des conditions de travail Sécuriser la décision de modifier le contrat de travail et la procédure Gérer les conséquences d'un refus d'un salarié	<b>Méthodes pédagogiques</b> Diffusion de Power Point. Alternance de théorie et de cas pratiques.
<b>Sanctions disciplinaires : ce que vous pouvez faire et ne pas faire</b> Connaître la hiérarchie des sanctions et la place du règlement intérieur Focus sur les jurisprudences relatives à l'ébriété sur le lieu de travail Distinguer insuffisance et indiscipline Lister les moyens d'action de l'employeur et les limites à ne pas franchir	<b>Modalités d'évaluation de la formation</b> Attestation de formation ; évaluation des acquis à l'issue de la formation. Tests de contrôle des connaissances à l'aide de QCM.
<b>Maîtriser les spécificités de fin de contrat BTP : CDI-C la fin de chantier</b> Respecter la procédure de fin de contrat spécifique au BTP Anticiper la date de fin : les règles à suivre Calculer les indemnités dues	<b>Intra Entreprise</b> Lieu de formation : dans la ville de votre choix.
<b>Droit social BTP</b> Loi sur la sécurisation de l'emploi : les impacts sur la gestion RH Prendre en compte les nouveautés sur les forfaits jours Faire le point sur les dernières jurisprudences et nouvelles réglementations	<b>Inter Entreprises</b> Tarif par personne.
<b>Paie BTP</b> Loi sur la sécurisation de l'emploi : les impacts en paie CICE : calcul de la base, montant de l'aide, utilisation et mise en place des obligations liées à ce crédit d'impôt Frais professionnels et avantages en nature : les nouveaux barèmes à utiliser	<b>1 jour</b>
<b>Sécurité et pénibilité : nouvelles obligations, nouveaux enjeux et conséquences</b> Obligation de sécurité de l'employeur/du salarié : tout ce qu'il faut savoir Pénibilité : respecter les nouvelles Règles de sécurité et port des EPI : les évolutions à prendre en compte Maîtriser les conséquences du non-respect des obligations de sécurité pour l'employeur et pour le salarié	<b>650 € H.T.</b>
	Réf : BTP165

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations BTP partout en France

Formation *Droit social BTP*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : [contact@proformalys.com](mailto:contact@proformalys.com) - Fax : 01 48 74 39 98  
Toutes les formations BTP de notre organisme de formation sur [www.proformalys.com](http://www.proformalys.com)