

Teambuilding

Manager une équipe – Motivation, compétence et rentabilité

<p>Objectif : Les objectifs de la formation découlent des divers aspects de la fonction du cadre : organisation personnelle et compétence technique, animation d'équipe... Donner aux stagiaires la possibilité de prendre conscience de leur style de personnalité et de son impact sur une équipe au travail. Les amener à appliquer à leur propre organisation, les outils et méthodes de gestion du temps et du travail préconisés pour leurs équipes. Les entraîner à l'animation de leurs équipes grâce à une démarche Qualité d'amélioration progressive de la motivation du personnel, de son adhésion aux objectifs du service et de son engagement dans la recherche de la rentabilité.</p>	<p>Personnes concernées :</p> <p>Le personnel d'encadrement souhaitant réfléchir à une première expérience de management. Les cadres confirmés qui veulent découvrir l'approche du management par la Qualité.</p> <p>Pré requis : Aucun</p>
<p>PROGRAMME</p> <p>Les méthodes de management évoluent pour s'adapter aux nouvelles organisations du travail, au changement des mentalités et aux contraintes des marchés concurrentiels. Le développement des entreprises et des associations repose autant sur la compétence technique des managers que sur leur capacité à mobiliser l'intelligence créative et la motivation de leurs collaborateurs. En partant des concepts porteurs de la Qualité, ce stage sera le point de départ d'un processus d'amélioration de l'efficacité de l'encadrement dans l'animation de ses équipes.</p> <p>Les concepts de la Qualité appliqués au management</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Une démarche cohérente</i> Implication de toute la hiérarchie - adhésion de l'ensemble des collaborateurs - coopération entre services et transparence des informations et des organisations. ❖ <i>Un état d'esprit</i> Volonté de se remettre en cause et de se comparer aux meilleurs - grande capacité d'observation et d'écoute - souci constant de l'auto-évaluation et de la mesure des résultats. ❖ <i>Un processus d'amélioration progressive</i> Schéma dynamique, progressif et continu, qui permet au manager d'avancer avec son équipe par étapes successives. <p>La fonction de responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>La situation du manager</i> Fonctions et rôle de l'encadrement - responsabilité du cadre vis à vis de l'entreprise et de son personnel - le cerveau, principal outil du manager - la part du rationnel et celle du relationnel. ❖ <i>La personnalité du manager</i> Se connaître pour mieux manager - élaboration d'une image de soi cohérente - les styles de leadership - les attitudes relationnelles selon PORTER. <p>L'organisation du responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Gérer son temps et son travail</i> Constat et état des lieux - objectifs et plan d'amélioration - tableaux de bord et outils de contrôle. ❖ <i>Gérer son équipe</i> Connaître son équipe, ses besoins, son organisation sociale - aider l'équipe à s'organiser, à se fixer des objectifs et à adhérer à des critères de réussite. <p>L'animation de l'équipe dans l'optique Qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Apprendre à déléguer</i> Le partage de la responsabilité - l'organisation de la délégation - tâches, objectifs, limites, conditions... ❖ <i>Apprendre à contrôler</i> Tableaux de bord et indicateurs d'activités - identification et prévention des incidents - techniques de résolution de problèmes - processus d'amélioration - délégation du contrôle et auto-contrôle. ❖ <i>Apprendre à évaluer et à motiver</i> De l'écoute à l'évaluation - objectifs et critères - recherche de motivations - outils d'analyse : analyse transactionnelle, P.N.L... 	<p>PEDAGOGIE</p> <p>Le Formateur Spécialiste du management d'équipe.</p> <p>Parcours pédagogique</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>Le stage sera construit autour de cas réels pour confronter les stagiaires à des situations concrètes.</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>Intra entreprise Lieu de Formation : dans la ville de votre choix. Tarif Inter entreprises par personne</p>
	<p>2 jours</p>
	<p>1 150 €</p>
	<p>Réf : MA001</p>