

Fédérer les hommes de l'entreprise : niveau 2

Créer une dynamique de cohésion, devenir un manager coach

<p>Objectif : Compléter les méthodologies et affiner les outils nécessaires à un management participatif. Intégrer les techniques de communication au management d'équipe, en faire un automatisme. Anticiper et gérer les processus de motivation, individuels, collectifs. Stimuler la créativité des équipes. S'entraîner au pilotage opérationnel du changement.</p>	<p>Personnes concernées</p> <p>Chef d'équipe, chef de service, manager et toute personne ayant des responsabilités d'encadrement.</p>
<p>PROGRAMME</p> <p>UN OUTIL PEDAGOGIQUE ET MANAGERIAL - LA PNL : La PNL (Programmation Neuro-Linguistique) est une approche basée sur la cybernétique, la psychologie, la neurologie et la linguistique. Elle fut développée au début des années 70^e par Richard Bandler, informaticien, et par John Grinder, linguiste, tous deux docteurs en psychologie diplômés de l'Université de Santa Cruz en Californie. Ces chercheurs ont créé une discipline ayant les mêmes racines philosophiques et scientifiques que les sciences cognitives, que le mouvement du potentiel humain et que la psychologie transpersonnelle. La PNL est devenue une discipline à part entière, s'intéressant exclusivement à l'étude du comportement humain. Elle cherche à comprendre l'humain dans son fonctionnement et son expérience subjective. La PNL souhaite découvrir comment on fait ce que l'on fait, ainsi qu'à maximiser notre potentiel. Elle cherche surtout à décoder notre expérience de vie afin de mieux percevoir la réalité qui nous entoure et ainsi profiter au maximum de ce que la vie a à nous offrir. Les mots clés de la PNL sont « apprendre », « ressource », « objectif », « ancrage », « expérience », « recadrage », « stratégie » et « résultat opérant ».</p>	<p>Pré requis : aucun</p>
<p> Une suite indispensable à la maîtrise des savoir-faire de management opérationnel. La subtilité de l'accompagnement des potentiels pour un pilotage averti.</p> <p> Entraînement à la résolution de problématiques managériales, communicationnelles et comportementales par l'utilisation de stratégies d'élucidation telles que :</p> <ul style="list-style-type: none">  Les principes de dissociation dans la relation à l'autre, le pilotage en communication  Etat Présent – Etat Désiré, développer l'anticipation  Méthode de résolution de conflits : le modèle SCORE (Symptôme, Cause, Objectif, Ressources, Effets)  Les techniques de recadrage, de sens, de contexte  Utiliser les représentations internes, les croyances et les valeurs, accompagner à la prise de conscience pour consolider la cohésion d'équipe 	<p>PEDAGOGIE</p> <p>Le Formateur</p> <p>Coach comportementaliste Consultante Formatrice</p> <p>Méthode pédagogique</p> <p></p> <p>Séquence en alternance, projection d'un diaporama. Méthodologie, exercices en groupe et sous-groupes, supports d'application.</p> <p><u>Intra entreprise</u> Lieu de formation : dans la ville de votre choix.</p> <p><u>Inter entreprises</u> Tarif par personne</p>
<p>2 jours</p> <hr/> <p>1 150 €</p> <hr/> <p>Réf : MA006</p>	

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Management partout en France

Formation *Fédérer les hommes de l'entreprise*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98

Toutes les formations Management de notre organisme de formation sur www.proformalys.com