

Le manager coach

<p>Objectif : Accompagner son collaborateur dans le développement de sa prise d'autonomie et l'accroissement de ses compétences.</p>	<p>Personnes concernées : Cadres, responsables de services, chefs de projet, nouveaux managers.</p> <p>Pré requis : Aucun</p>
<p>PROGRAMME</p>	<p>PEDAGOGIE</p>
<p>✚ Les représentations du manager</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Notion de représentation : identifier ses représentations en tant que manager et élaborer ce que sont les représentations du manager coach. Comment passer de l'un à l'autre ? ✘ Travail à partir des représentations mentales, de leurs liens avec les attitudes et les comportements concrets ✘ Travail à partir des différents styles de management : représentations, attitudes, comportements, délégation ✘ Contrat de progrès : que signifie la position de manager coach ? Quels sont les comportements clefs pour un manager coach ? Quelles qualités requises ? <p>✚ Observer la personne au travail : comportements et compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Développer son sens de l'observation : verbal, non verbal, posture corporelle, comportement vis à vis du travail etc. ✘ Expériences d'observation en groupe en suivant des consignes très précises ✘ Portrait en creux : tout ce que vous pourriez faire pour démotiver votre collaborateur <p>✚ Diagnostiquer et analyser</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Repérer et analyser les compétences, la motivation et le potentiel de son collaborateur ✘ Qu'est ce que la motivation ? Connaît-on sa propre motivation ? Qu'est ce qui nous fait courir ? Qu'est ce qui nous fait baisser les bras ? Echanges en groupe pour prendre conscience des points communs et des différences ✘ Exercices pratiques sur les actes managériaux à mettre en œuvre pour influencer sur la motivation ✘ Types et niveaux de compétences ✘ Exercices pratiques : faire énoncer des compétences pour un métier connu à partir des typologies citées <p>✚ Révéler, valoriser et reconnaître, positiver par rapport à la gestion de l'erreur, confronter</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Etude de cas à partir d'erreurs commises par un collaborateur ✘ Mises en situation sur les messages de confrontation, d'affirmation, de reconnaissance. Messages positifs et messages négatifs. <p>✚ Développer, conseiller, guider, former, créer une émulation, un engagement, rassembler et permettre un environnement favorable</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Training et jeux de rôles à partir de cas concrets <p>❖ <i>En fonction des besoins spécifiques, des séances de coaching individuel ou la participation à un groupe de coaching collectif peuvent compléter utilement l'appropriation de nouveaux comportements.</i></p>	<p>Le Formateur Coach certifié, et formateur de managers.</p>  <p>Parcours pédagogique Ce stage, très impliquant, permet progressivement d'expérimenter de nouveaux comportements et d'élaborer un plan de progrès. Il est construit autour de l'alternance d'apports théoriques, et d'applications pratiques. A partir de l'analyse de vos expériences, vous identifierez votre propre style managérial et découvrirez de nouvelles manières de développer les motivations et compétences de vos collaborateurs. Remise d'un livret de stage et d'un tableau de bord individuel vous permettant de suivre vos améliorations.</p>  <p>Intra entreprise Lieu de Formation : dans la ville de votre choix. Tarif Inter entreprise par personne</p> <p>3 jours</p> <p>1 550 €</p> <p>Réf : MA014</p>

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Management partout en France

Formation *Le manager coach*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98

Toutes les formations Management de notre organisme de formation sur www.proformalys.com