



Renforcer la cohésion d'équipe

| | |
|--|--|
| <p>Objectif : Développer la performance de l'équipe en capitalisant sur les objectifs communs la confiance et la bonne communication</p> | <p>Personnes concernées : Toute équipe au sein de l'entreprise</p> |
| <p>PROGRAMME</p> | <p>Pré requis : Aucun</p> |
| <p>1) Qu'est ce qu'une équipe ? Qu'est ce qu'une équipe efficace ? - modèles de groupe, groupe en développement et dynamique de groupe - différence entre un groupe et une équipe - parcourir les vertus essentielles d'une bonne équipe</p> <p>2) Rechercher l'identité de l'équipe : valeurs, objectifs, et sens commun, dans un climat de confiance collective - identifier les valeurs communes - identifier les objectifs communs et leur interaction avec les objectifs individuels - comprendre les leviers organisationnels et relationnels de la confiance, et les vertus de la confiance dans le fonctionnement d'une équipe</p> <p>3) Parcourir les domaines clé du fonctionnement d'une équipe : communication, répartition des tâches, résolution de problèmes, animation de réunion - développer son écoute et son empathie (familiarisation avec les principes de base de la PNL) - accepter et reconnaître les différences (sensibilisation à l'outil PCM) - se focaliser sur l'efficacité du message reçu plutôt que du message émis - identifier les rôles au sein du groupe et les rôles individuels - acquisition d'une méthode commune de résolution de problème - apprendre une méthodologie commune assurant l'efficacité des réunions</p> <p>4) La capacité d'évolution de l'équipe, essentielle pour assurer une efficacité durable - apprendre à communiquer sur les craintes et les difficultés - identifier les évolutions de l'environnement nécessitant une adaptation - identifier la nature et la portée de l'adaptation - accueillir de nouveaux membres</p> <p>5) Comment construire de nouvelles équipes efficaces ex-nihilo ?</p> <p>6) Etablir son plan de progrès Etablissement d'un plan d'action définissant des objectifs de progrès collectifs, puis des objectifs de progrès individuels pour atteindre les objectifs collectifs</p> | <p>PEDAGOGIE</p> <p>Le Formateur Longue expérience sur des fonctions de direction opérationnelle, et expert en techniques de communication.</p> <p>Parcours pédagogique La démarche consiste à réaliser de brefs apports théoriques pour une meilleure compréhension des enjeux. Des travaux individuels ou collectifs seront demandés pour une adaptation des contenus de la formation aux réalités des participants. Des mises en situation et jeu de rôles permettront de concrétiser l'utilisation de nouveaux comportements. La richesse de la formation prendra une nouvelle dimension dans la restitution des travaux de groupes et dans les synthèses de l'animateur.</p> <p>Ce stage peut être suivi par un accompagnement Coaching Individuel Coaching d'équipe.</p> <p>Intra entreprise Lieu de Formation : dans la ville de votre choix.</p> <p>Tarif Inter entreprises par personne</p> <p>3 jours</p> <p>1 550 €</p> <p>Réf : MA031</p> |

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Management partout en France

Formation *Renforcer la cohésion d'équipe*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98

Toutes les formations Management de notre organisme de formation sur www.proformalys.com