

Manager et analyse transactionnelle

<p>Objectif : Découvrir les différents outils de l'Analyse Transactionnelle et les utiliser dans sa pratique managériale. Savoir utiliser les concepts spécifiques comme outils du changement. S'affirmer dans ses relations de travail et développer ses capacités de leader tant dans son organisation que dans ses relations.</p>	<p>Personnes concernées : Tout manager souhaitant acquérir une « boîte à outils » afin de comprendre le fonctionnement de son équipe et des personnes qui la composent, de gérer les situations difficiles et enfin de mobiliser les compétences de chacun et développer des moyens de changement pour lui même et pour son équipe.</p> <p>Pré requis : Aucun</p>
<p>PROGRAMME</p>	<p>PEDAGOGIE</p>
<p>✚ Se connaître pour manager : à la découverte de soi</p> <p style="text-align: center;"><i>Quel leader suis-je ?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Les différentes facettes de la personnalité : ✘ L'égogramme : les états du moi et les différentes transactions ✘ Le cadre de référence : rôle et évolution ✘ Une grille pour découvrir nos blocages ✘ Les messages contraignants qui nous gouvernent <p>✚ La relation d'autorité</p> <p style="text-align: center;"><i>L'Equipe</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Les différents leaderships ✘ La cellule de travail : compréhension des processus (l'image de l'équipe) et analyse des réactions ✘ Comment utiliser le potentiel de l'équipe : la structuration du temps <p style="text-align: center;"><i>Les situations qui posent problème</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Manières habituelles de réagir : les jeux psychologiques : les différentes étapes ✘ Le triangle « dramatique » : Sauveteur, Persécuteur, Victime ✘ Les positions de vie ✘ Comment présenter des critiques <p>✚ Mobiliser ses ressources et affirmer sa valeur</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Faire évoluer son scénario professionnel et celui de ses collaborateurs ✘ Reconnaître ses « injonctions » et celles de ses collaborateurs ✘ Passer un contrat avec soi même <p>✚ Encourager l'autonomie</p> <ul style="list-style-type: none"> ✘ Renforcer la motivation de ses collaborateurs ✘ Rechercher et interpréter les signes de reconnaissance ✘ Négocier des contrats ✘ Elaborer un plan d'action 	<p>Le Formateur Coach certifié, et formateur de managers.</p>  <p>Parcours pédagogique Ce stage, très impliquant, permet progressivement d'expérimenter de nouveaux comportements et d'élaborer un plan de progrès. Il est construit autour de l'alternance d'apports théoriques, et d'applications pratiques. A partir de l'analyse de vos expériences, vous identifierez votre propre style managérial et découvrirez de nouvelles manières de développer les motivations et compétences de vos collaborateurs. Remise d'un livret de stage et d'un tableau de bord individuel vous permettant de suivre vos améliorations.</p>  <p>Intra entreprise Lieu de Formation : dans la ville de votre choix. Tarif Inter entreprises par personne</p> <p style="text-align: center;">3 jours</p> <p style="text-align: center;">1 550 €</p> <p style="text-align: center;">Réf : MA085</p>

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Management partout en France

Formation *Manager et analyse transactionnelle*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98

Toutes les formations Management de notre organisme de formation sur www.proformalys.com