



Renforcer son leadership

Objectif : Développer des attitudes de leader pour renforcer son influence sur la motivation et la cohésion des équipes managées.	Personnes concernées : Managers confirmés
PROGRAMME	Pré requis : Aucun
1) Une nécessité pour tous les managers : renforcer ses attitudes de leader - comprendre le besoin de renforcer son influence, en liaison avec l'évolution de son environnement (accélération du changement et de la complexité) - leadership et management : deux postures complémentaires - se situer dans les grilles du leadership situationnel : quel est votre style dominant et quels sont vos styles à renforcer 2) Mieux se connaître soi même - se familiariser avec les grilles de Will Schutz sur l'estime de soi - explorer ces grilles pour mieux diagnostiquer ses forces et « voir venir » ses comportements limitants et ses émotions 3) Développer la confiance et la motivation - comprendre les leviers organisationnels et relationnels de la confiance - s'approprier les conclusions de Maslow et Herzberg dans son propre contexte pour identifier les leviers de motivation - découvrir comment mieux dynamiser impliquer et valoriser - échanger sur les bonnes pratiques de délégation et de responsabilisation 4) Renforcer sa compétence de communicateur - développer son écoute et son empathie (familiarisation avec les principes de base de la PNL) - accepter et reconnaître les différences (sensibilisation à l'outil PCM) - se focaliser sur l'efficacité du message reçu plutôt que du message émis - échange sur les bonnes pratiques de l'animation de réunion, en parcourant les différents types de réunions 5) Se familiariser avec la dimension humaine du changement - savoir « lire » les différentes phases chronologiques du deuil et les comportements associés - savoir comprendre et vaincre les résistances en identifiant les besoins associés à ces comportements - identifier sa culture d'entreprise dominante pour adopter des attitudes et actions accélérant le process d'appropriation 6) Etablir son plan de progrès Etablissement d'un plan d'action définissant des objectifs de progrès individualisés	PEDAGOGIE Le Formateur Longue expérience de directions opérationnelles et expert en techniques de communication. Parcours pédagogique La démarche consiste à commencer par brefs apports théoriques pour une meilleure compréhension des enjeux de la posture. Des travaux individuels ou collectifs suivent pour une adaptation des contenus de la formation aux réalités des participants. Des mises en situation et jeu de rôles permettront de concrétiser l'utilisation de nouveaux comportements. La richesse de la formation prendra une nouvelle dimension dans la restitution des travaux de groupes et dans les synthèses de l'animateur. Ce stage doit idéalement être suivi par un accompagnement en coaching individuel Intra entreprise Lieu de Formation : dans la ville de votre choix. Tarif Inter entreprises par personne 3 jours 1 550 € Réf : MA088

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Management partout en France

Formation Renforcer son leadership

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98
Toutes les formations Management de notre organisme de formation sur www.proformalys.com