

Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)

Objectifs : Donner des points de repère sur les apports d'un engagement dans une démarche de gestion des compétences (GPEC).	Personnes concernées Concerne tout dirigeant de PME, de collectivité territoriale ou d'un service public d'état Pré requis : aucun
PROGRAMME	
COMPETENCE, GPEC ET MODE PROJET Qu'est-ce qu'une compétence ? Notions de compétence, savoir, savoir-faire, savoir-être, performance, efficience, ... Qu'est-ce que la GPEC ? Concepts d'emploi, de métier, de fonction, de poste, ... Le fonctionnement en mode projet : comité de pilotage, groupe projet, groupes de travail	
LES ASPECTS REGLEMENTAIRES Les obligations légales, la consultation des institutions représentatives du personnel, la conclusion d'un accord	PEDAGOGIE
LES ETAPES D'UNE DEMARCHE DE GESTION COMPETENCES Diagnostic Plan d'action Mise en œuvre Suivi et ajustements	Le Formateur Spécialiste en management et ressources humaines
LES ENJEUX D'UNE GPEC Finances, organisation et mutualisation, formation, mobilité, gestion des âges, régime indemnitaire, absentéisme	Méthodes pédagogiques 
LE DIAGNOSTIC La cartographie des métiers Les référentiels de compétences L'évaluation des compétences Anticiper l'évolution des effectifs, métiers et compétences Clarifier les objectifs stratégiques à court et moyen terme Détecter ses besoins en compétences	Exposés théoriques Etude d'un cas réel et travaux en sous-groupes Restitution, analyse des résultats des travaux et échanges entre les participants
LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES Etat des lieux : écarts entre compétences acquises et compétences requises Évaluer les avantages de la mobilité interne et la transférabilité Mise en place des dispositifs de formation Mettre en place des parcours professionnels Gérer les seniors : tuteur senior entreprise Détecter et gérer les potentiels Capitaliser les compétences clés : transmission des savoirs tutorat et mentorat Recrutement et attractivité de l'entreprise Mettre en place des outils de mesure du développement des compétences	Intra entreprise Lieu de formation : dans la ville de votre choix
LA VALIDATION DE LA DEMARCHE Intégrer la dimension managériale à chaque étape de la démarche Prévoir les moyens et processus d'accompagnement Valoriser les équipes et les avancées Détecter les aléas et dysfonctionnements La place de la communication dans le projet La conduite du projet Evaluer la démarche et le retour sur investissement	Inter entreprises Tarif par personne
	2 jours
	1 150 €
	Réf : RH030

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Ressources Humaines partout en France

Formation Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98

Toutes les formations Ressources Humaines de notre organisme de formation sur www.proformalys.com