



## CDD et intérim : sécurisez vos pratiques

<b>Objectifs</b> : Mesurer les risques juridiques soulevés par les contrats de travail précaires. Tirer parti du cadre légal tout en respectant la réglementation. Choisir ce type de contrat en fonction des nécessités de l'entreprise	<b>Personnes concernées</b>
<b>PROGRAMME</b>	Directeur des RH ou proche collaborateur Responsable du Personnel
<b>Comprendre les fondamentaux juridiques essentiels</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les notions de CDD et de travail temporaire</li><li>• Les fondamentaux légaux et règlementaires : les textes et la jurisprudence</li><li>• Le rôle des représentants du personnel en matière de contrats précaires</li></ul>	<b>Pré requis</b> : aucun.
<b>Identifier les cas de recours aux contrats précaires</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les différents cas de recours prévus par la loi</li><li>• Les interdictions légales</li><li>• Les évolutions de la jurisprudence</li></ul>	<b>PEDAGOGIE</b>
<b>Maîtrisez les règles de gestion</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'établissement des contrats précaires</li><li>• Les mentions obligatoires</li><li>• Le problème de la durée maximale des contrats précaires (et la notion de durée minimale)</li><li>• La question de la période d'essai</li><li>• Les problèmes du renouvellement : Les conditions de validité, les règles en matière de succession des contrats</li><li>• Le délai de carence, l'échéance de terme</li></ul>	<b>Le Formateur</b> Spécialiste des ressources humaines
<b>Gérer le statut particulier des CDD et Intérim</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Le principe de l'égalité de traitement (Notamment en matière de rémunération)</li><li>• L'indemnité de fin de contrat et son réajustement</li><li>• Les droits à congés payés</li><li>• Les obligations en matière de formation</li><li>• Les problèmes posés par la rupture anticipée</li><li>• Le cas particulier d'un CDD devenant représentant ou délégué syndical</li></ul>	<b>Méthode pédagogique</b> La démarche consiste à réaliser des apports techniques pour une meilleure compréhension des enjeux légaux. Méthodes actives faisant appel au vécu des stagiaires.
<b>Prévenir et gérer les risques encourus</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sur le plan civil (La requalification du CDD en CDI)</li><li>• Sur le plan pénal</li></ul>	<b>Intra entreprise</b> Lieu de formation : dans la ville de votre choix.
	<b>Inter entreprises</b> Tarif par personne
	<b>2 jours</b>
	<b>1 150 €</b>
	Réf : RH089

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Ressources Humaines partout en France

Formation CDD et intérim : sécurisez vos pratiques

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : [contact@proformalys.com](mailto:contact@proformalys.com) - Fax : 01 48 74 39 98

Toutes les formations Ressources Humaines de notre organisme de formation sur [www.proformalys.com](http://www.proformalys.com)