

Finances pour les DRH

Objectifs : Comprendre les principaux concepts financiers et les enjeux opérationnels de la gestion financière. Découvrir les enjeux et les techniques de valorisation de projets. Intégrer les aspects financiers dans le management RH. Savoir mesurer l'impact des décisions RH sur la performance de l'établissement. Pouvoir construire les outils de pilotage et les tableaux de bord adaptés à la stratégie et aux projets de l'établissement.	Personnes concernées Directeur des Ressources Humaines.
PROGRAMME	Pré requis : aucun.
→ LE LANGAGE ET LES OUTILS DES FINANCIERS - Le contexte économique et financier de l'établissement - La lecture, le fonctionnement et les enjeux des états financiers : le bilan et le compte de résultat - Les besoins de financement de l'activité : le BFR - La valorisation financière des projets d'investissement - Différence entre engagement et trésorerie - Les enseignements cachés d'une liasse fiscale - Exercice : se positionner dans la communication des informations dans son entité (pistes d'amélioration) - Exercice : positionner les RH dans les documents financiers (débat sur les différentes pratiques) → COMPRENDRE L'ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET FINANCIER - Focus sur les notions : compta analytique, charges fixes et variables, directes indirectes, consolidation (positionnement du périmètre juridique et social), point mort, marge opérationnelle et retraitée - Atelier : vision critique de l'expert → PILOTER LES RESSOURCES HUMAINES DANS UN ENVIRONNEMENT CONTRAINT - Les ratios utiles selon son champ de responsabilité - Panorama des éléments annexes : engagements hors bilan, plan à 3 ans, maîtrise des frais de déplacements, ... - La place du RH dans les décisions, se positionner comme allié, être proactif - Communication sur l'ensemble de la rémunération, périphériques et avantages : le Bilan Social Personnalisé → ÉVALUER SON ACTIVITE RH AU REGARD DE LA GESTION ET DE LA FINANCE - Un reporting riche par le partage d'indicateurs opérationnels : indicateurs d'activités, qualités, de gestion (unités d'œuvres) - Audit et veille sociale, vers la détection des risques - Consolidation des activités ou des établissements, contentieux et coûts cachés : recrutement, turnover, absentéisme, sous-effectif - Objectivation du ressenti de la surcharge de travail du personnel : ratio de productivité et réalité de la charge → RESSOURCES HUMAINES ET PERFORMANCE - Les attentes des acteurs de l'établissement à l'égard de la fonction RH - La notion de retour sur investissement (ROI) dans les actions RH - Les coûts visibles et les coûts cachés des sujets RH - La mesure de la performance RH - Méthodologie d'élaboration des tableaux de bord de pilotage RH	PEDAGOGIE Le Formateur Spécialiste de la finance et des RHs. Méthode pédagogique Alternance d'apports théoriques et implication active des participants. Méthodes actives faisant appel au vécu des stagiaires. Intra entreprise Lieu de formation : dans la ville de votre choix. Inter entreprises à Paris, Lyon, Lille et Lisieux Tarif par personne 3 jours 1 650 € Réf : RH096

Organisme de formation PROFORMALYS – Formations Ressources Humaines partout en France

Formation *Finances pour les DRH*

Tél. : 01 48 74 29 45 - Mail : contact@proformalys.com - Fax : 01 48 74 39 98
Toutes les formations Ressources Humaines de notre organisme de formation sur www.proformalys.com