



Devenir membre CSE

Objectifs : Connaître le cadre réglementaire des CSE (Comité Social et Economique) ainsi que le rôle du CSSCT.	<u>Personnes concernées</u> : Toute personne concernée par le CSE. Représentants du personnel. Pré requis : Aucun
PROGRAMME	PEDAGOGIE
👉 Le cadre réglementaire : nouveautés législatives de 2017/2018 La hiérarchie des normes Le code du travail Les conventions collectives Les salariés protégés Les accords d'entreprise avec et sans délégué syndical Les rôles du C.S.E. (Comité Social et Économique) Le fonctionnement du C.S.E. La responsabilité pénale et civile dans l'entreprise Les droits et devoirs essentiels inhérents au C.S.E. Les heures de délégation, répartition, utilisation Les formations des différents membres CSE Les représentants de proximité : élections, missions Le conseil d'entreprise Rôles et missions des acteurs externes (Inspection du travail, services de santé au travail, CARSAT, ...)	Le Formateur Longue expérience dans le domaine des ressources humaines et de la formation.
👉 Les consultations La BDES Les informations-consultations obligatoires Les experts : rôles & financements	Parcours pédagogique Les méthodes sont actives, faisant appel au vécu des stagiaires.
👉 Les membres du bureau Secrétaire : mandat, missions, attributions Trésorier : mandat, missions, attributions La gestion des comptes du CSE Le rapport annuel obligatoire Le règlement intérieur de fonctionnement du C.S.E.	Intra entreprise Lieu de Formation : dans la ville de votre choix.
👉 La communication du CSE La préparation des réunions, l'ordre du jour Les comptes rendus Procès-verbaux La communication avec les salariés Mener un entretien : préparation, outils, posture	Tarif Inter entreprises à Paris, Lyon, Lille, Lisieux par personne
👉 Zoom sur les œuvres sociales L'autonomie du CSE Les tolérances URSSAF Le secours exceptionnel Le rescrit social	3 jours
👉 Le rôle du CSSCT : notions juridiques CSSCT : élection des membres, droits, missions Accidents du travail, de trajet, maladies professionnelles, incapacités de travail, risques psychosociaux, directives de la médecine du travail... Obligations de l'employeur en matière HSCT Règlement intérieur de l'entreprise Inspections sur site Le document unique Programme annuel de prévention Les autres documents	1 550 € H.T.
	Réf : RH110